

探寻人力资源开发促进社会经济与包容性发展

李鹤鸣

(哈尔滨市工人文化宫, 黑龙江 哈尔滨 150009)

摘要: 包容性增长近几年提出的一个新名词, 是基于我国国情以及当前社会经济提出的新理念, 包容性增长理念主要目的是实现共享型增长, 突出竞争的公平性, 及每个竞争主体均有机会参与竞争并可公平共享、获取经济增长成果的权力。包容性增长理念的最终目标是促进社会经济发展, 使得经济增长更加协调。而人力资源开发可以有助于包容性发展以及社会经济的发展。文章将探寻人力资源开发与包容性发展的关系, 以及如何通过人力资源开发达到包容性发展的目的, 进而完善社会公共服务, 实现和谐社会的建立。

关键词: 人力资源开发; 包容性发展; 社会经济

中图分类号: F249.2

包容性发展是基于包容性增长的理论下市场经济进行公平有序的竞争。包容性增长理论是在总结之前中国经济发展得到的经验教训的前提下, 提出了更加符合我国国情的一种新的增长理念。包容性增长也叫共享型增长, 这种增长模式是一种新型增长模式, 该增长模式的目的简单说就是公平, 有公平的机会投入经济建设, 也有公平的机会享受经济增长带来的效益, 不受人们背景差异的影响, 减少结果的不公平性。包容性增长涉及的范围很广, 不仅是国内经济, 国际经济也有所影响^[1]。诸多学者研究可知, 人力资源和人力资本在经济发展中至关重要。我国现在经济发展处于增长期, 经济发展较快, 产生的问题也尤为突出。因此, 我国现亟须将包容性增长应用在实处, 实现包容性发展。

1 研究背景

包容性增长早在 2007 年就已经由亚洲开发银行提出。包容性增长与只追求经济增长, 不顾社会、环境等其他因素相对立, 是在保持经济发展的同时, 追求社会、环境、经济等共同协调可持续发展。包容性增长可以理解成机会平等的增长, 即公平合理地分享经济增长。简而言之就是能让大家“机会平等的增长”。

2022 年博鳌亚洲论坛指出, 实现共同富裕的关键在于做大“蛋糕”的同时更要分好“蛋糕”, 即强调经济增长的同时必须关注发展成果的共享^[2]。论坛中指出的理念即为包容性增长理念, 近些年, 包容性增长理念逐渐被我国提倡并在诸

多方面实施。我国也结合国情, 不仅实现共同富裕, 也实现经济增长、可持续发展等共享。

2 人力资源开发与包容性发展的关系

包容性发展不仅能够改善国内经济, 也对国际经济有一定影响。如国际间贸易、教育、就业、卫生等多方面, 结合中国经济发展现状及市场环境, 发力开发人力资源是促进社会经济与包容性发展的必要途径。主要原因有以下几点。

首先, 从国际角度出发, 人力资源开发有助于经济全球化。经济全球化是包容性增长核心理念之一。经济全球化的一项为科技全球化, 作为发展中大国的中国, 想在经济全球化中占有一席之地并有所获益, 前提条件是要有一批高素质高质量的科技人才, 技术引入以及技术的本土化, 才能提高中国科技发展水平, 进而推动全人类科技进步和世界发展。

其次, 机会平等是包容性发展的重要理念之一, 简单说就是所有公民均有平等地参与社会经济建设以及平等地享受经济成果的机会^[3]。为实现这一目标, 需从两方面着手。第一方面是确保外部环境为所有居民或劳动者提供公平的机会, 不能因地域、户籍、性别等产生差别对待, 因此要制定并有效实施科学的政策和良好的社会环境。第二方面是公平地进行人才识别、人才选拔, 因此要对选拔者进行教育和培训, 提高选拔者公平公正的意识及识别人才的能力。

最后, 从国情角度出发, 人力资源开发有助于转变经济发展方式。自从 1978 年改革开放至

今,中国经济的发展在全世界也是有目共睹的,但在发展经济的背后不可避免地会出现一些问题,如环境问题增加、资源压力增大、收入分配差不断增加等诸多问题亟须解决。为解决这些问题,首先要重视人力资源开发,摒弃之前盲目重视经济发展、不顾其他因素的不可持续的发展道路,追求经济增长、社会经济发展、环境保护等多方面可持续性发展。之前追求发展是依赖物质资源的消耗,如环境资源、不可再生的能源等,而现在追求的是依靠技术的发展、依靠人们创新理念的转变,最终实现包容性发展^[4]。

3 加强人力资源开发的具体途径

3.1 推动教育公平性

首先教育的公平性尤其是基础教育的公平性对于人力资源的开发极为重要,每位学生都能享受到平等的受教育的权力与资源。只有公平的教育平台,才能真正实现人力资源的全面开发,使每个人都能为社会做贡献。

二十届中央财经委员会第一次会议指出:坚持把建设知识型、技能型、创新型劳动者大军作为人力资源开发利用的内在要求。而这就需要保证教育的公平性。首先,从政策上进行推动,出台相关的政策,缩小地区间、市区间、城乡间的教育资源分配的差距,避免优秀教师、高学历教师集中在大城市。其次,加强教育改革,优化之前的单一考试评价机制,综合考量学生综合素质和实践能力,教育为步入社会做好铺垫。

3.2 保障就业公平性、促进就业

以习近平总书记“就业是最大的民生”“要坚持就业优先战略,把解决人民群众就业问题放在更加突出的位置”等重要指示为遵循方针^[5]。平等就业权是包容性发展的基本,平等就业权包括以下三点:一是就业权利和资格的平等性;二是在应聘岗位时,公民不得受到不公正的对待和竞争,且任何人不享有特权;三是所谓平等,不是平均分或者同等,而是对符合要求的技工平等的机会、同等对待^[6]。我国长期以来广泛存在就业歧视现象,同单位同岗位同工作内容却有不同编制之分,在劳动与保障方面存在差别性待遇。此外,不少用人单位还存在性别歧视、户籍歧视、身份歧视的做法:而当前有关部门的执法力度不足劳动行政部门依照《劳动法》相关规定进行监督,在监督过程中主要关注相关劳动合

同纠纷,很少关注用人单位在招聘过程中是否存在就业歧视的情形,对于就业市场上大量存在的隐性歧视更是很少关注。由于缺乏有效的救济途径,当事人往往无法有效捍卫自己的平等就业权。

3.3 重视城乡统筹

党的十八届三中全会提出,到2020年实现城乡经济社会发展一体化的战略目标。人力资源在我国经济社会发展中占据着不可动摇的地位。开发农村人力资源,可以使闲置劳动力得到充分利用,农民的基本素养得到提升,可以更加熟练地掌握相关的知识和技能,更加熟练地运用政策、市场等因素提高收入,从而不断提高生活水平,从根本上解决贫穷问题。深入实施“城乡一体”战略,注重城市建设与乡村建设同步推进、共同繁荣,有利于以全面实现小康社会为总目标,以发展的眼光,统筹的思路,解决城市和农村存在的问题^[7]。

城乡统筹包括教育统筹、资源统筹、基础设施统筹、文化统筹、就业统筹等。我国已成为农业生产大国,而且农村就业人员基数较多。在中国改革开放之后,城镇化进程发展迅速,但是我国作为农业强军的地位属性并没有改变,农村的劳动力仍然较多。在这种条件下,推动了城乡的统筹发展,开发和利用农村的人力资源,完善资源配置,激发农村内部活力,更好地解决农村贫困现状。与此同时建立更好的人才机制,使得农民能够更好地认识和享受我国改革开放的实践和成果,推动我国新农村的建设,从而更好地促进整体发展。

3.4 发展人才留住人才

早在2003年就已经提出人才强国战略,如今人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略。从包容性发展的角度看人才强国,即要坚持人才是我国经济社会发展的第一资源,营造文明进步的社会环境、赋予幸福的人民生活环境、人人有成才机会的环境。因此,人才是决定我国现在发展的高度及长久性的重要因素之一。政府应制定较为合理的政策,鼓励高技术人才留在公司的重要岗位。

3.5 积极开发老龄人力资源

数据显示,截至2023年年末,中国65岁及以上人口超2.1亿,占全国人口的15.4%。李强总理指出,人口老龄化已经出现,并且会持续相

当长的一段时间。在明确老龄化发展新形势的同时，辩证地看待、积极地应对老龄化发展。2023年5月，二十届中央财经委员会第一次会议提到，不能消极地面对人口老龄化，要制定相关国家战略，大力发展银发经济。所谓银发经济是指随着人口老龄化，针对老年人的服务需求、商品需求都在不断增加，发展银发经济，我国将进入“长寿时代”，教育和就业的公平性、城乡统筹的重要性、人才的必要性、银发经济的发展等都能有效促进人力资源开发。“60后”“70后”将成为老年群体“主力军”，他们有较强的消费能力，有较高的消费意愿，在追求品质的同时也在不断追求时尚，有为自己消费的意愿，有学习并掌握信息化的能力；老龄消费是国内消费市场的蓝海区域。

4 结论

包容性发展是完全符合我国国情的发展方针，

也是有助于我国实现可持续性发展的重要方式。人力资源开发是包容性发展的重要一环，加强人力资源开发有助于社会包容性发展，促进经济可持续性发展。

参考文献：

- [1] 马新平. 包容性增长理念下人力资源合理配置的路径探析[J]. 学术交流, 2013 (4): 109-113.
- [2] 杨晨旭, 刘霞辉. 共同富裕视角下的人力资本配置与包容性增长[J]. 中国流通经济, 2022, 36 (9): 71-85.
- [3] 田永坡. 加强人力资源开发, 实现包容性增长[J]. 中国人才, 2010 (23): 66-67.
- [4] 朱汉清. 转变经济发展方式的影响因素及对策[J]. 经济导刊, 2011 (2): 22-23.
- [5] 徐焱. 抓好就业这项最大民生工程[J]. 当代党员, 2020 (11): 5.
- [6] 黄少洪. 关于残疾人平等就业权保护的思考[J]. 传承, 2010 (33): 138-139.
- [7] 陈力, 熊纓, 孙一平. 统筹城乡人力资源开发一体化战略研究[J]. 中国人才, 2011 (1): 68-71.